



Politică privind Gestionarea si Prevenirea raspandirii Epidemiei Covid19

A societății **S.C. LA ÎNOT LCD S.R.L.**, societate identificata cu J40/776/2018, EUID: ROONRC.J40/776/2018, CUI: 38726656, cu sediul social in București Sectorul 3, Intr. TARCĂU, Nr. 1, c. 1, adresa de email: laurentiu@initiereinot.com, reprezentată de dl. Dumitraș Laurențiu Cristian, în calitate de Administrator, denumita in continuare ("**Societatea**")

Introducere

Societatea prelucrează date cu caracter personal referitoare la persoane fizice, in intelesul dispozitiilor Regulamentului European. Acestea pot reprezenta date în legătură cu clienții, furnizorii, contacte pentru afaceri, angajați și alte persoane cu care compania/societatea a încheiat un contract sau cu care aceasta se află într-o legătură.

In cuprinsul politicilor interne aprobate la nivel de societate se descrie modul în care datele personale sunt/pot fi colectate, utilizate și stocate pentru a fi în concordanță cu standardele companiei referitoare la protecția datelor – și, de asemenea, să îndeplinească condiția legalității.

Masuri de control asupra modalitatii de gestionare a prelucrării datelor se aplica tuturor sistemelor, persoanelor și proceselor care constituie sistemele informatice ale organizației, inclusiv directorii, angajații, furnizorii și alte părți terțe care au acces la sistemele societatii.

Politicile interne privitoare la protecția datelor asigură societatii:

- Conformitatea cu legislația privind protecția datelor cu caracter personal și practicile performante la acest nivel;
- Protecția drepturilor persoanelor vizate: de exemplu a partenerilor, clienților, angajaților;
- Modul de stocare și prelucrare a datelor persoanelor fizice;
- Protecția companiei de posibilele riscuri referitoare la încălcarea securității datelor;
- Asigurarea unui cadru transparent privind gestionarea datelor personale prelucrate in contextul generat de epidemia Covid 19.

Situatia generata de catre recenta epidemie Covid a creat un nou context in care societatile sunt obligate, in considerarea respectarii normelor de sanatate publica si in vederea limitarii raspandirii epidemiei, sa realizeze prelucrari de date cu caracter sensibil (masurare temperatura corporala) care nu sunt necesare in mod uzual pentru desfasurarea activitaiti de profil a societatii. Acest fapt presupune actualizarea politicilor interne si adaptarea documentatiilor standard ale societatii pentru a incorpora drepturile si obligatiile generate de noua situatie.

Prezenta politica se aplica atat angajatilor societatii, cat si tuturor vizitatorilor/clientilor si/sau oricaror alte terte persoane care intra in incinta societatii.

In România, **procedura de masurare a temperaturii corporale a angajatilor si vizitatorilor/clientilor a devenit legala si obligatorie prin Hotărârea CNSSU nr. 24/2020 și Legea nr. 55/2020**, prin urmare angajatorii, operatorii economici, instituțiile publice și private **au obligația de a măsura temperatura persoanelor care intră în incintă pentru a respecta obligațiile legale. Suntem obligați deci să masuram temperatura persoanelor care intră într-o clădire, incintă sau unitate**, indiferent că vorbim de angajați, personal propriu sau vizitatori. **Prin urmare, toate persoanele care vor să intre în clădire trebuie să treacă prin triajul epidemiologic constând în măsurarea temperaturii corporale.**



Societatea desfasoara eforturi permanente pentru a asigura **aducerea la indeplinire a recomandarilor autoritatilor in ceea ce priveste masurile de preventie si limitare a raspandirii Covid19, printre care:**

- va dota personalul propriu aflat in locatie cu echipamente de protectie adecvate;
- va monitoriza temperatura corporala a persoanelor din incinta sediului, in conditiile legii, si va permite accesul in conditiile respectarii de catre vizitator/client a recomandarilor autoritatilor in materie de preventie;
- va utiliza in mod frecvent solutii pentru dezinfectare, atat pentru personalul implicat, cat si pentru suprafetele utilizate;
- va respecta normele si recomandarile autoritatilor privind distantarea sociala;
- va asigura stabilirea unei zone de izolare la fata locului, pentru eventualele persoane care acuza simptome, care sa asigure un cadru de izolare relativ sigur pana la interventia autoritatilor sanitare;
- altele asemenea, dupa caz, in functie de recomadarile autoritatilor.

I. Datele cu caracter personal prelucrate in contextul limitarii raspandirii epidemiei Covid19:

Datele prelucrate sunt **numele** (daca este cazul si doar in cazul in care persoanei ii este refuzat accesul in incinta si prezinta simptome, pe motivul ca operatorul sa poata dovedi in fata autoritatilor indeplinirea obligatiei legale) si **rezultatele masurarii temperaturii corpului** cu mijloace adecvate (termometru cu non-contact) pentru a verifica daca aceasta depaseste ori nu un anumit nivel predefinit (ex.: 37,3 grade Celsius sau orice alta valoare stabilita ca urmare a recomandarilor si/sau instructiunilor autoritatilor si/sau politicilor interne ale Operatorului si/sau legislatiei relevante) ce poate fi un indicator al infectarii cu virusul COVID-19.

II. Scopurile prelucrării datelor cu caracter personal in contextul epidemiei Covid19. Temeiul Legal

Permiterea accesului in cladire in mod responsabil, prin luarea tuturor masurilor tehnice si organizatorice adecvate pentru asigurarea sanatatii si securitatii in munca si reducerea raspandirii virusului COVID-19, de a detecta posibilele persoane infectate si de a evita accesul lor in interiorul companiei si contactul acestora cu alte persoane, **fiind aparat indirect si un interes public ori comunitar.**

Deoarece datele cu caracter personal sunt speciale, **temeiul prelucrării este reprezentat de art. 9, alin.2, lit. b (indeplinirea obligatiilor si drepturilor specifice ale Operatorului), lit. g (interes public major) si lit. i (motive de interes public in domeniul sanatatii publice) din GDPR, coroborat cu art.6, alin.1, lit. c) din GDPR si indeplinirea unei obligatii legale (prevederile legale ce reglementeaza aspecte precum triajul epidemiologic, masurarea prealabila a temperaturii corporale, continute in acte precum Legea 55/2020 art. 13 si punctul 2 lit. a) si punctul 3 lit, b) din HG nr. 24/2020). Prelucrarea datelor se face cu respectarea principiilor prelucrării, conform GDPR, respectiv legalitate, echitate, transparenta, reducerea la minimum a datelor, exactitate, limitari legate de stocare, integritate si confidentialitate.**

Datele personale (nume prenume + temperatura corporală) pot fi obținute doar în scopul specific de a detecta posibile persoane infectate și de a evita accesul lor într-un anumit loc și contactul acestora cu alte persoane. Scopul acestei prelucrării de date, este, implicit, identificarea acelor persoane care au peste 37.3 grade Celsius temperatură, in scopul de a preveni răspândirea și transmiterea noului



de tip de coronavirus SARS CoV-2. Un alt scop secundar este acela de a dovedi îndeplinirea obligațiilor legale pe care le au operatorii atunci când prelucrează aceste date, pentru a decide dacă respectivele persoanele pot sau nu să intre în clădire.

Furnizarea datelor cu caracter personal este necesară pentru accesul în clădire, fiind o măsură adecvată din categoria celor necesare pentru asigurarea sănătății și securității în muncă și reducerea răspândirii virusului COVID-19. **In cazul în care Persoana vizată refuză măsurarea temperaturii corporale, accesul în clădire nu va fi permis;**

III. Perioada de stocare

a) **Datele nu sunt stocate deloc, dacă valorile măsurate sunt în parametrii normali** (măsurarea se efectuează cu termometru non-contact care nu stochează date); În acest caz, însăși ANPDPC menționează că această situație **nu este considerată prelucrare de date** cu caracter personal și **nu este necesar a se obține consimțământul persoanei vizate.**

b) **30 de zile**, în cazul în care există refuzul de acces în incintă pentru persoane cu o temperatură corporală peste cea admisă, care se poate prelunge în cazul în care în aceste 30 de zile există o dispută/conflict/plângere administrativă, caz în care acele elemente de date vor putea fi stocate până la stingerea respectivei situații.

Potrivit Regulamentului (UE) 2016/679, în ceea ce privește modalitatea de prelucrare a datelor cu caracter personal **menționate la pct b)**, **aceasta se realizează cu consimțământul persoanei vizate** sau în celelalte condiții, prevăzute de art. 6, art. 9 și art. 10, în funcție de natura datelor și categoriilor de date colectate și prelucrate. În ceea ce privește datele cu caracter special, precum datele privind starea de sănătate, acestea pot fi prelucrate de către un operator în condițiile art. 9 lit. i) din RGPD, respectiv **prelucrarea este necesară din motive de interes public în domeniul sănătății publice, în temeiul dreptului intern.** Se poate argumenta însă, în mod rezonabil, faptul că nu este necesară obținerea consimțământului persoanelor vizate, ci operatorii pot avea în vedere excepția prevăzută de alin. (2) lit. g) al art. 9 din GDPR, potrivit căruia pot fi prelucrate date privind starea de sănătate atunci când prelucrarea este necesară din motive de interes public major, în baza dreptului Uniunii sau a dreptului intern, care este proporțional cu obiectivul urmărit, respectă esența dreptului la protecția datelor și prevede măsuri corespunzătoare și specifice pentru protejarea drepturilor fundamentale și a intereselor persoanei vizate.

IV. Operatori/ Persoanele Imputernicite și Destinatarii datelor: In caz de nevoie, datele pot fi transmise:

- către autoritățile competente, la cererea acestora, pentru verificarea gradului de îndeplinire a obligațiilor legale;
- către DSP, medicina muncii, medicul extern și alte autorități competente în cazul în care există un angajat cu aceste simptome și, potrivit procedurii interne, trebuie notificate autoritățile sau în cazul în care un angajat este confirmat cu coronavirus și autoritățile solicită date suplimentare

Legislația generală privitoare la protecția datelor cu caracter personal:

Regulamentul (EU) nr. 679/2016 descrie modul în care companiile trebuie să prelucreze datele cu caracter personal. Amenzile semnificative sunt aplicabile în cazul în care se consideră că o încălcare a



fost adoptată în temeiul Regulamentului GDPR, care are rolul de a proteja datele cu caracter personal ale cetățenilor Uniunii Europene.

Pentru a fi în concordanță cu legislația, informațiile personale trebuie să fie colectate și utilizate în mod corect, stocate în siguranță, nepermițându-se folosirea acestora în mod ilegal.

Regulamentul (EU) nr 2016/679 stipulează, printre altele, faptul că datele personale trebuie:

1. Să fie prelucrate în mod legal, echitabil și transparent față de persoana vizată („legalitate, echitate și transparență”);
2. Să fie colectate în scopuri determinate, explicite și legitime și nu sunt prelucrate ulterior într-un mod incompatibil cu aceste scopuri („limitări legate de scop”);
3. Să fie adecvate, relevante și limitate la ceea ce este necesar în raport cu scopurile în care sunt prelucrate („reducerea la minimum a datelor”);
4. Să fie exacte și, în cazul în care este necesar, să fie actualizate; trebuie să se ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că datele cu caracter personal care sunt inexacte, având în vedere scopurile pentru care sunt prelucrate, sunt șterse sau rectificate fără întârziere („exactitate”);
5. Să **nu** fie păstrate mai mult timp decât este necesar („limitări legate de stocare”);
6. Să fie prelucrate într-un mod care asigură securitatea adecvată a datelor cu caracter personal, inclusiv protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau a deteriorării accidentale, prin luarea de măsuri tehnice sau organizatorice corespunzătoare („integritate și confidențialitate”);
7. Să fie prelucrate în concordanță cu drepturile persoanelor vizate;
8. Să **nu** fie transferate în afara Spațiului Economic European, decât în cazul în care teritoriul/țara unde urmează a fi transferate asigură un nivel adecvat de protecție a datelor cu caracter personal.

In completare, în contextul actualei epidemii, însa, Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 394 din 18 mai 2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, **au fost aprobate o serie de măsuri de prevenire și control al infecțiilor**, condițiile concrete de aplicare și destinatarii acestor măsuri, precum și instituțiile și autoritățile publice care pun în aplicare sau urmăresc respectarea aplicării măsurilor pe durata stării de alertă. Astfel, prin Măsurile pentru diminuarea impactului tipului de risc, **se instituie obligația** instituțiilor și autorităților publice, operatorilor economici și profesioniștilor de a organiza activitatea, astfel încât să asigure, la intrarea în sediu, în mod obligatoriu, **triajul epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor, atât pentru personalul propriu, cât și pentru vizitatori**, în condițiile stabilite prin **ordinul comun al ministrului sănătății și al ministrului afacerilor interne, emis în temeiul art. 13 și art. 71 alin. (2) din Legea nr. 55/2020. (art. 9 pct. 3).**

Drepturile generale ale persoanei vizate, conform GDPR

Persoana vizată are, de asemenea, drepturi în temeiul Regulamentului GDPR. Acestea constau în:

- Dreptul de retragere a consimțământului; Dreptul la informare; Dreptul de acces la informații; Dreptul la rectificare; Dreptul la ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat”); Dreptul la restricționarea prelucrării; Dreptul la portabilitatea datelor; Dreptul de a se opune prelucrării; Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri; Dreptul de a depune o plângere la Autoritate; Dreptul de a se adresa justiției.



Fiecare dintre aceste drepturi este susținută de proceduri adecvate din societate care permit ca acțiunea necesară să fie luată în termenele stabilite de Regulamentul GDPR.

Persoanele vizate își pot exercita drepturile de mai sus prin e-mail, adresate operatorului de date la laurentiu@initiereinot.com. Operatorul de date poate atașa o cerere standard, cu toate că persoanele nu sunt obligate să o folosească.

Cererile vor fi scutite de vreo taxă. Operatorul va fi obligat să furnizeze răspuns în maxim o lună, iar în anumite cazuri excepționale în cel mult două luni de la primirea cererii.

Operatorul de date va verifica întotdeauna identitatea oricărei persoane. În vederea răspunderii la cereri și permiterea exercitării drepturilor, departamentul juridic sau consultanții juridici externi vor avea un cuvânt de spus cu privire la temeinicia cererii.

TEMEIURILE GENERALE ALE PRELUCRĂRII DE DATE CU CARACTER PERSONAL

Există șase moduri alternative în care poate fi stabilită legalitatea unui caz specific de prelucrare a datelor cu caracter personal în cadrul Regulamentului GDPR.

Consimțământul

Cu excepția cazului în care este necesar dintr-un motiv admis în Regulamentul GDPR, **societatea** va obține întotdeauna acordul explicit din partea unei persoane vizate pentru colectarea și prelucrarea datelor. În cazul copiilor sub vârsta de 16 ani (o vârstă mai mică poate fi permisă în anumite state membre ale UE), va fi obținut consimțământul părinților. Informații transmise despre utilizarea datelor noastre cu caracter personal vor fi furnizate persoanelor vizate în momentul obținerii consimțământului și explicării drepturilor acestora cu privire la datele lor, cum ar fi dreptul de retragere a consimțământului. Aceste informații vor fi furnizate într-o formă accesibilă, scrise în limbaj clar și gratuit.

Încheierea sau executarea unui contract

În cazul în care datele cu caracter personal colectate și prelucrate sunt necesare pentru a încheia sau executa un contract cu persoana vizată, nu este necesar consimțământul explicit. Acesta va fi cazul în care contractul nu poate fi încheiat fără datele personale în cauză, *de exemplu* o livrare nu poate fi efectuată fără o adresă la care să se poată livra.

Obligația legală

În cazul în care datele cu caracter personal trebuie să fie colectate și prelucrate pentru a ne conforma legii, nu este necesar consimțământul explicit. Acest lucru poate fi cazul în cazul anumitor date referitoare la ocuparea forței de muncă și la impozitare, de exemplu.

Interesele vitale ale subiectului datelor

În cazul în care datele cu caracter personal sunt necesare pentru a proteja interesele vitale ale persoanei vizate sau ale altei persoane fizice, atunci acesta poate fi utilizat ca temeiul legal al prelucrării. societatea va păstra dovezi rezonabile, documentate că acest lucru este cazul, ori de câte ori acest motiv este utilizat ca bază legală pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.

Activitatea desfășurată în interes public



În cazul în care **societatea** trebuie să îndeplinească o sarcină pe care o consideră a fi în interesul public sau ca parte a unei obligații oficiale, atunci **nu va fi solicitat consimțământul persoanei vizate**. Evaluarea interesului public va fi documentată și pusă la dispoziție ca dovezi atunci când este necesar.

Interesul legitim

Dacă prelucrarea datelor cu caracter personal specific este în interesul legitim al societății și este considerată că nu afectează în mod semnificativ drepturile și libertățile persoanei vizate, atunci aceasta poate fi definită ca fiind motivul legal al prelucrării. Din nou, raționamentul din spatele acestui punct de vedere va fi documentat.

Divulgarea datelor către autorități:

În anumite circumstanțe, legislația permite datelor personale să fie dezvăluite către organele legii fără consimțământul persoanei subiect al datelor.

În aceste circumstanțe, **societatea** va putea dezvălui datele necesare. Operatorul de date va asigura faptul că cererea este legitimă.

Furnizare informații:

Societatea țintește spre a asigura faptul că persoanele vizate știu cum sunt prelucrate datele, asigurându-se că ei înțeleg:

- Cum sunt datele lor utilizate;
- Cum își pot exercita drepturile;

Consecințe:

Nerespectarea prezentei Politici de către angajații companiei, clienți, vizitatori sau alți colaboratori externi poate conduce către sancțiuni disciplinare (inclusiv încetarea contractului de muncă), rezilierea contractelor și, în funcție de circumstanțe, acționarea în instanță pentru recuperarea integrală a prejudiciilor aduse organizației ca urmare a nerespectării prezentei Politici.

Prezenta Politică va fi adusă de către conducerea companiei la cunoștința tuturor angajaților, colaboratorilor, partenerilor de afaceri sau a altor terți, inclusiv prin afisarea ei la loc vizibil în incinta sediului societății, după caz.

Aprobat:

Data 29.06.2020

Semnatura Administrator : _____

